

The background is a solid yellow color with a thick blue border. Scattered throughout are various yellow icons representing different professions: a hairbrush and scissors, a speech bubble, a megaphone, a pair of pliers, a clapperboard, a hammer, a microscope, a stack of books, a classical column, and binoculars. There are also some abstract yellow shapes like rounded rectangles and ovals.

PAŽINIMO ŽAIDIMAS

**PROFESIJŲ
LOTO**

PAŽINIMO ŽAIDIMAS



Tikriausiai sutiksite, kad kiekviena profesija reikalauja tam tikrų asmeninių savybių ar jų rinkinio – pvz., mokytojas turi pasižymėti kantrybe ir žingeidumu, o ugniagesys – drąsa ir noru padėti žmonėms. Šiame žaidime turėsite galimybę įvertinti, kokių asmeninių savybių reikia skirtingų profesijų atstovams. Žaidimo rinkinyje pateikiama 40 skirtingų profesijų bei joms tinkančių savybių ir specifinių gebėjimų rinkinių.



Žaidimo kortelėse nurodyti savybių rinkiniai nėra baigtiniai ir nekeičiami – juos galima papildyti ar pakeisti. Nėra identiškų žmonių, todėl negali būti ir identiškų savo srities profesionalų – kiekvienas turime asmeninių savybių rinkinį ir viskas priklauso nuo to, kaip sugebame savo savybes maksimaliai naudingai pritaikyti pasirinktame darbe.

ŽAIDIMO INSTRUKCIJA KARJEROS KONSULTANTUI

Žaidimas susideda iš 80 kortelių bei informacinių priedų:

- 40 profesijų pavadinimų kortelių, kurių kitoje pusėje pateikiamas trumpas profesijos darbo pobūdžio aprašymas;
- 40 asmeninių savybių rinkinių kortelių ir stiprybių sąrašas.

„Profesijų loto“ galima naudoti kaip savarankišką priemonę pokalbiui apie profesijas paskatinti arba kaip savęs pažinimo ir profesijos pasirinkimo įrankį derinant jas su „Grįžtamojo ryšio žaidimo“ kortomis (toliau – grįžtamojo ryšio kortos). Šias korteles galima naudoti konsultuojant ir individualiai, ir grupėmis.

Žaidimu rekomenduojama mokiniams ugdyti suvokimą apie lygias profesijos pasirinkimo galimybes nepaisant lyties, todėl profesijų pavadinimai turi dvigubas galūnes, o personažai atvaizduojami pasitelkiant ir moterišką, ir vyrišką profesijų atstovų išvaizdą. Mokiniais rekomenduojama akcentuoti, kad šiuolaikiniame pasaulyje profesijos pasirinkimo galimybės neribojamos, o profesijos neturi lyties. Pavyzdžiui, mergaitės gali tapti karėmis ar inžinierėmis, o berniukai – slaugytojais arba šokėjais – viskas priklauso tik nuo jų pačių motyvacijos ir asmeninių savybių.

Žaidimas skirtas asmenims nuo 12 metų.

INDIVIDUALIAI:

1.

Korteles išdėstome ant stalo – vienoje eilėje savybių rinkinių kortelės, kitoje - profesijų pavadinimų kortelės. Žaidimo tikslas – surasti dvi susijusias kortas – savybių ir profesijos. Žaidžiant šį žaidimą, karjeros konsultantas stebi, kaip gerai vaikas pažįsta profesijas, kaip sieja profesijas su asmeninėmis savybėmis, galima diskutuoti apie jo paties savybes, profesijas, kurios, jo nuomone, jam geriausiai tiktų ir pereiti prie jo asmeninių karjeros galimybių. Galimi klausimai:

- Kuri iš čia esančių profesijų Tau labiausiai patinka? Kodėl?
- Kaip manai, kokių asmeninių savybių reikėtų šios profesijos atstovui?
- Kodėl šios savybės yra svarbios šiai profesijai?
- O kokias savybes turi Tu pats/pati?
- Kaip galėtum ugdyti šiai profesijai reikalingas savybes?
- Kokiomis savybėmis dar galėtum papildyti šį sąrašą?
- Kaip manai, kokios profesijos atstovui labiausiai reikalingos šios asmeninės savybės?

2. Kitas galimas individualaus konsultavimo variantas – konsultuojamasis pasirenka 5 savo asmenines savybes iš stiprybių sąrašo (žaidimo instrukcijos priede), po to pagal jas turi pasirinkti labiausiai atitinkančią/atitinkančias asmeninių savybių rinkinių kortas. Tada karjeros konsultantas inicijuoja diskusiją, užduodamas klausimus:

- Kaip manai, kokias profesijas atspindi šie asmeninių savybių rinkiniai?
- Ką žinai apie šias profesijas?
- Ar pažįsti šių profesijų atstovi(-ų)? Kokie jų darbo aspektai tau labiausiai patinka? Kas atrodo sunkiausia?
- Kuo šios profesijos Tau patrauklios/nepatrauklios?

Po to karjeros konsultantas atverčia atitinkamas profesijų pavadinimų kortas – diskusija tęsiama, atsižvelgiant į konsultuojamo asmens poreikius ir interesus.

GRUPĖMIS:

„Profesijų loto“ – gilesniam profesijų pažinimui.

1. Korteles išdėstome ant stalo – vienoje eilėje asmeninių savybių rinkinių kortelės, kitoje profesijų kortelės. Galima žaisti komandomis iki 4 asmenų – kiekvienos komandos tikslas teisingai sudėlioti kuo daugiau profesijų kortelių. Po to karjeros konsultantas inicijuoja aptarimą – kokias klaidas padarė komandos, kodėl buvo sunku teisingai pasirinkti, kokiomis asmeninėmis savybėmis komandos papildytų profesijų korteles, kokias patys turi asmenines savybes, kokios profesijos jiems tiktų.

2. Galima daryti dviejų dalyvių „dvikovą“ – kas teisingai surinks daugiau profesijų kortelių per tam tikrą laiką. Kortelės išdėliojamos ant stalo dviem eilėmis: vienoje savybių kortelės, kitoje – profesijų kortelės. Kiekvienas stengiasi suporuoti kuo daugiau profesijų ir savybių kortelių. Vėliau vyksta aptarimas, kokias klaidas padarė, kokias patys turi asmenines savybes, kokios profesijos jiems tiktų.

3. Kitas žaidimo variantas: ant stalo vienu metu atverčiamos 5-20 profesijų pavadinimų kortelių (priklausomai nuo grupės dydžio ir patalpos galimybių).

karjeros konsultantas/mokytojas grupei skaito asmeninių savybių rinkinių kortelę – pirmas teisingai pasirinkęs profesijos pavadinimą iš atverstų profesijų kortelių gauna tašką. Laimi daugiausiai taškų surinkęs dalyvis. Vėliau vyksta aptarimas, kokias padarė klaidas, kokias patys turi asmenines savybes, kokios profesijos jiems tiktų.

4. Karjeros konsultantas skaito savybių kortelę, o grupė bando atspėti, kokiai profesijai geriausiai tinka šios savybės (šiuo atveju profesijų pavadinimų kortelės grupei nėra rodomos. Taigi, paliekama daugiau erdvės interpretacijai). Daugiausiai teisingų atsakymų pateikęs žaidimo dalyvis tampa nugalėtoju. Vėliau vyksta aptarimas, kokias klaidas padarė, kokias patys turi asmenines savybes, kokios profesijos jiems tiktų.

5. Jeigu Profesijų loto žaidžia jaunesnio amžiaus vaikai, galima taikyti supaprastintą profesijų pažinimo variantą: karjeros konsultantas skaito darbo pobūdžio aprašymą, o grupė turi pasakyti, kokią profesiją ši kortelė apibūdina. Kitu atveju žaidimo dalyviai gali patys išsitraukti po vieną kortelę ir perskaityti darbo pobūdžio aprašymą įvardyti profesiją, kuri įrašyta kitoje kortelės pusėje. Po to karjeros konsultantas gali inicijuoti aptarimą, kokios asmeninės savybės svarbios konkrečiai profesijai.

„Profesijų loto“ – savęs pažinimui.

1.

Šis žaidimo variantas labiausiai tinka žaidimui grupėje iki 8 asmenų. Grupės dalyviai turėtų gerai vienas kitą pažinti. Pirmiausia, naudodamiesi grįžamojo ryšio kortomis dalyviai įsivertina savo stiprybes bei gauna asmeninių stiprybių įvertinimą iš kitų grupės narių. Vėliau karjeros konsultantas inicijuoja aptarimą, kokiai profesijai tiktų kiekvieno asmens sudarytas stiprybių rinkinys. Pirmiausia savo nuomonę pasako asmuo, apie kurio stiprybių kortelės kalbama, vėliau jį papildyti kviečiami kiti grupės nariai. Po šio aptarimo atverčiamos „Profesijų loto“ asmeninių savybių kortelės ir grupės dalyviai turi susirasti asmeninių savybių rinkinius, labiausiai atitinkančius jų turimas grįžamojo ryšio stiprybių kortas. Pagal pasirinktus asmeninių savybių rinkinius atverčiamos profesijų pavadinimų kortos – kiekvienas grupės narys skatinamas išsakyti, kokios mintys kyla galvojant apie tą profesiją:

- Ar ši profesija gimininga anksčiau aptartai profesijai?
- Kas toje profesijoje labiausiai patinka?
- Kas labiausiai nepatinka?
- Kaip tai susiję su asmeninėmis savybėmis?

- O kaip gali ugdyti asmenines savybes, kurių reikia Tavo svajonių profesijai?
- Kokios mintys kyla galvojant apie šią profesiją?

2. Tuo atveju, kai grupės nariai ne taip gerai vieni kitus pažįsta, karjeros konsultantas pateikia asmeninių savybių sąrašą (žr. instrukcijos priede) ir paprašo kiekvieno grupės nario iš jo pasirinkti po 5-7 jam labiausiai tinkančias savybes. Savybių rinkinius grupės dalyviai surašo ant vienodų lapelių, juos karjeros konsultantas surenka ir inicijuoja bendrą kiekvieno savybių rinkinio aptarimą (nenurodant, apie kurio konkrečiai grupės nario asmens savybių rinkinį kalbama). Karjeros konsultantas perskaito asmens savybių rinkinį, grupė kviečiama surasti labiausiai tinkančias profesijų kortas (vyksta darbas grupėmis, po 4 asmenis grupėje).

„Profesijų loto“ – ateities modeliavimui

Po bet kurio iš anksčiau minėtų žaidimo variantų, karjeros konsultantas gali inicijuoti diskusiją, užduodamas klausimus:

- Kokių savybių reikės ateities darbo rinkoje? Kodėl?
- Kaip žmonės gali sėkmingai konkuruoti darbo rinkoje, kurios vis didesnę dalį užkariauja technologijos?

Patarimas karjeros konsultantui: visuose žaidimo variantuose į diskusiją siūlome įtraukti ir kitas, žaidime nepaminėtas, profesijas akcentuojant profesijų įvairovę ir nuolat atsirandančias naujas profesijas bei skatinant jaunuolius domėtis profesijų pasauliu ir pasirinkimo galimybėmis. Svarbu pabrėžti, kad profesijų pasaulis neapsiriboja šiomis 40 profesijų – pasirinkimo laukas gerokai platesnis.

Svarbu: asmeninių savybių kortelės ir profesijų pavadinimų kortelės yra sunumeruotos – pagal numerius, esančius šių kortelių apatinėje dalyje, nesunkiai surasite atitinkamą kortelių porą. Atkreipkite dėmesį į kortelių numerius – svarbu, kad kortų deriniai žaidimo dalyviams nebūtų akivaizdžiai matomi žaidimo metu.

PAŽINIMO ŽAIDIMAS



Žaidimas „Profesijų loto“ parengtas ir išleistas projektų „Euroguidance“ ir „Europass“ lėšomis 2020 m. Projektus Lietuvoje administruoja Švietimo mainų paramos fondas.

Daugiau apie projektus:

www.euroguidance.lt

www.europass.lt

STIPRYBIŲ LENTELĖ

1. Logiškai mąstantis	12. Draugiškas	23. Įtikinantis/įtaigus
2. Kūrybingas	13. Drąsus	24. Susitvardantis/ atsparus stresui
3. Žingeidus/viskuo besidomintis	14. Nuoširdus	25. Idealistas
4. Žaismingas/ linksmas	15. Analizuojantis	26. Spontaniškas
5. Malonus	16. Linkęs rizikuoti	27. Entuziastingas
6. Verslus	17. Atsidavęs/ pasiaukojantis	28. Juokaujantis
7. Optimistas	18. Įvertinantis	29. Orientuotas į tikslą
8. Įkvepiantis	19. Išmintingas	30. Valingas
9. Tiesmukas	20. Komunikabilus/ lengvai bendraujantis	31. Atsakingas
10. Gyvybingas	21. Įvairiapusis	32. Intelektualus
11. Pasitikintis savimi	22. Ambicingas	33. Nuoseklus

34. Pastovus	46. Konfidencialus	58. Kantrus
35. Ryžtingas	47. Patikimas	59. Dosnus
36. Ramus	48. Tikslus/konkretus	60. Taktiškas
37. Savarankiškas	49. Paslaugus	61. Praktiškas
38. Nepretenzingas	50. Įžvalgus	62. Pagarbus
39. Rimtas	51. Stropus	63. Atviras
40. Pastabus	52. Empatiškas	64. Jautrus
41. Rūpestingas	53. Kruopštus	65. Nuovokus
42. Sąžiningas	54. Organizuotas	66. Vikrus/greitai reaguojantis
43. Drausmingas	55. Geraširdis	67. Atkaklus
44. Nagingas	56. Lankstus	68. Santūrus
45. Mokantis klausytis	57. Tolerantiškas/ plačių pažiūrų	69. Punktualus



Erasmus+



europass