

JAUNIMO GARANTIŲ INICIATYVOS ĮGYVENDINIMO PLANO PRIEMONĖS 2014–2020 M.

Iniciatyvos/ reformos pavadinimas	Pagrindiniai tikslai	Tikslinė grupė	Mastas	Vykdytojas	Įgyvendinimo grafikas	Įgyvendinimo kaštai		
						Iš viso (mln. Lt)	ES/ESF/JU (mln. Lt)	VB
1. Ankstyva intervencija iraktyvumo skatinimas: Planuojamos reformos								
1.1. Išanalizuoti esamą situaciją dėl jaunimo darbo reguliavimo ir pateikti Jaunimo politikos pagrindų ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių darbą su jaunimu, projektus	Reglamentuoti darbą su jaunimu ir įdiegti reikalingus instrumentus.	14-29 amžiaus nesimokantys, nedirbantys ir mokymuose nedalyvaujantys asmenys.	Nacionalinis ir regioninis	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.	2014 m. III ketv.			
1.2. Parengti jaunimo specialiams poreikiams pritaikytą tikslinių užimtumo rėmimo programų individualių veiksmų plano rengimo tvarkos aprašą	Nustatyti kliūtis ir problemas, su kuriomis susiduria jaunuolis, nustatyti jo įgūdžius ir kompetenciją bei numatyti konkrečias aktyvumo skatinimo, užimtumo rėmimo priemones, kad būtų išvengta neveiklumo periodų	16-29 m. amžiaus darbo biržoje registruotas jaunimas	Nacionalinis ir regioninis	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2014 m. I ketv.			
1.3. Įvertinti visų institucijų, įgyvendinančių jaunimo politikos priemones, veiklą ir pateikti pasiūlymus dėl institucinės sąrangos tobulinimo				Socialinės apsaugos ir darbo ministerija	2014 m. II ketv.			
Ankstyva intervencija ir aktyvumo skatinimas: planuojamos iniciatyvos nedarbo prevencijai								
1.4. Plėtoti profesinio orientavimo paslaugų tinklą.	Pasiekti, kad profesinio orientavimo paslaugos būtų teikiamos kiekvienoje savivaldybėje.	15-29 m.	38 savivaldybės	Regioninis Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Jaunimo reikalų departamentas prie SADM, Švietimo ir mokslo ministerija, savivaldybės	2016			
1.5. Organizuoti įvairių formų profesinio orientavimo (karjeros) paslaugų teikimą realioje ir virtualioje aplinkoje, plėtoti jas orientuojantis į naują tikslinę grupę –nesimokantį ir nedirbantį jaunimą.	Stiprinti ugdymą karjerai, informavimą ir konsultavimą asmenims, planuojantiems mokytis ir studijuoti, persikvalifikuoti ar ieškantiems darbo	14-25 m.	Nacionalinis	Švietimo ir mokslo ministerija	2014–2020	30	ESF	
1.6. Stiprinti aukštųjų mokyklų studentų sąmoningumą ugdant gebėjimus, reikalingus savo karjerai savarankiškai kurti, atsakingai valdyti ir įsitvirtinti nuolat kintančioje darbo rinkoje	Užtikrinti aukštos kokybės karjeros valdymo paslaugų ir absolventų karjeros stebėsenos prieinamumą, plėtotę ir tęstinumą	18-29 m.	Nacionalinis	Švietimo ir mokslo ministerija	2015-2016	3	ESF	

Iniciatyvos/ reformos pavadinimas	Pagrindiniai tikslai	Tikslinė grupė	Mastas	Vykdytojas	Įgyvendinimo grafikas	Įgyvendinimo kaštai		
						Iš viso (mln. Lt)	ES/ES F/JU (mln. Lt)	VB
1.7. Formuoti mokinių, pageidaujančių dirbti vasaros atostogų metu, duomenų banką ir informuoti darbdavius	Formuoti jaunų žmonių socialinius įgūdžius, padedančius integruotis į darbo rinką, ugdyti motyvaciją darbui.	14-19m.	Nacionalinis	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, savivaldybės, socialiniai partneriai.	2014-2020			
1.8. Diegti naujas tarpininkavimo įdarbinant ir mentorystės paslaugas jaunimui	Taikyti asmens palydėjimo iki darbo vietos paslauga, įdiegti jaunuolio darbinės veiklos stebėjimą	16-29 m.	Nacionalinis	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2014-2020	12,4		12,4
1.9. Sukurti ir įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvos stebėsenos sistemą	Užtikrinti jaunimui taikomų priemonių efektyvumą.	14-29 m. amžiaus jaunimas	Nacionalinis	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Jaunimo reikalų departamentas prie SADM	2014, 2015-2020	1,2	-	1,2
1.10. „Pirmųjų verslo metų krepšeliai“	Subsidijuojamų konsultacijų verslo pradžiaiteikimas jaunimui iki 29 m., siekiant pradėjusiam savo verslą jaunimui suteikti reikalingas konsultacijas ir mokymus verslo pradžios klausimais: verslo registravimas, darbo sauga, darboteisė, mokesčiai, buhalterija, marketingas, strateginis valdymas ir kt.	Jaunimas iki 29 m.	Nacionalinis	Ūkio ministerija, VšĮ „Versli Lietuva“	2014-2017		5	
1.11. Organizuoti verslumo skatinimo renginius regionuose	Organizuoti verslumo skatinimo renginius, orientuojantis į tikslinius regionus, siekiant motyvuoti jaunimą įkūnyti savo idėjas versle, suteikti tam reikalingą pasitikėjimą savo jėgomis, skleisti informaciją apie galimybes rasti ir gauti visokeriopą paramą pradedant verslą.	Jaunimas iki 29 m.	Nacionalinis, regioninis	Ūkio ministerija, VšĮ „Versli Lietuva“	2014-2017		2	
1.12 Užtikrinti informacijos sklaidą apie jaunimo garantijų iniciatyvos priemones ir jų įgyvendinimą	Informuoti jaunimą apie galimybes pasinaudoti jaunimo garantijų iniciatyvos priemonėmis	Jaunimas iki 29 m.	Nacionalinis	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža	2014-2020	1,2	1,2	

Iniciatyvos/ reformos pavadinimas	Pagrindiniai tikslai	Tikslinė grupė	Mastas	Vykdytojas	Įgyvendinimo grafikas	Įgyvendinimo kaštai		
						Iš viso (mln. Lt)	ES/ESF/JU (mln. Lt)	VB
Ankstyva intervencija ir aktyvumoskatinimas: planuojamos iniciatyvos (NEET)								
1.13. Sukurti informacinę ir stebėsenos sistemą, kurią naudojant būtų galima nustatyti 14-29 m. jaunos asmenis, kurie nesimoko, nedirba ir nėra registruoti Lietuvos darbo biržoje numatant sąsajas tarp egzistuojančių registrų/informacinių ir stebėsenos sistemų	Identifikuoti nesimokančius, nedirbančius ir neregistruotus darbo biržoje jaunos žmones, siekiant nukreipti juos į jaunimo garantijos priemones	14-29 m. jauni asmenys, kurie nesimoko, nedirba ir nėra registruoti Lietuvos darbo biržoje	Nacionalinis	Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Švietimo informacinių technologijų centras	2014-2015	2,4	2,04	0,36
1.14. Užtikrinti sklandų jaunų žmonių (kurie nedirba, nesimoko, nedalyvauja aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir nėra registruoti teritorinėje darbo biržoje) perėjimą po nedarbo laikotarpio, neveiklumo ar mokymosi/studijų į darbo rinką, švietimo sistemą, plėtojant atvirą darbą su jaunimu per atvirus jaunimo centrus ir erdves	Plėtoti atvirų jaunimo centrų ir atvirų jaunimo erdvių teikiamas paslaugas, siekiant užtikrinti sklandų jaunų žmonių perėjimą po nedarbo laikotarpio, neveiklumo ar mokymosi/studijų į darbo rinką ar švietimo sistemą	14-29 metų metų asmenys, kurie nedirba, nesimoko ir nedalyvauja aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse	Regioninis	Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, savivaldybės, NVO	2014-2020	22,2	18,9	3,3
1.15. Įgyvendinti projektą „Pasitikėk savimi“ teikiant socialinės ir psichologinės reabilitacijos paslaugas teritorinėse darbo biržose.	ESF projekto „Pasitikėk savimi“ įgyvendinimo metu planuojama sukurti ir diegti ilgalaikės intensyvios socialinės reabilitacijos ir paruošimo užimtumui darbo rinkoje pagalbos sistemą, skatinančią motyvaciją integruotis į darbo rinką ir/ arba švietimo sistemą, padedančią didinti jaunimo savivertę ir atsakomybę, atkurti, ugdyti ir palaikyti socialinius ir savanoriško gyvenimo įgūdžius; didinti teikiamų paslaugų kokybę, tobulinant specialistų kompetencijas darbo su jaunimu srityje.	16-25 metų 2000 asmenų, kurie nedirba, nesimoko ir nedalyvauja aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse	15 savivaldybių	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.	2014-2017	11,7	11,7	
1.16. Įgyvendinti Nacionalinę jaunimo savanoriškos veiklos programą ir užtikrinti jos tęstinumą.	Sudaryti sąlygas jauniems žmonėms dalyvauti savanoriškoje veikloje ir įgyti asmeninių, socialinių, profesinių kompetencijų ir darbo patirties, taip padedant jiems pasirinkti profesiją, reintegruoti į formaliojo švietimo sistemą ir (arba) pasirengti įsilieti į darbo rinką	16-29 m. nedirbantys asmenys	Nacionalinis	Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2014-2020	11,9.	10,655.	0,36 2016 m. 0,24 2017 m. 0,225 2018 m. 0,225 2019 m. 0,095 2020 m.

Iniciatyvos/ reformos pavadinimas	Pagrindiniai tikslai	Tikslinė grupė	Mastas	Vykdytojas	Įgyvendinimo grafikas	Įgyvendinimo kaštai		
						Iš viso (mln. Lt)	ES/ESF/JU (mln. Lt)	VB
2. Integraciją į darbo rinką skatinančios priemonės: planuojamos reformos								
2.1. Užimtumo rėmimo įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų pakeitimai	Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės ir darbo rinkos paslaugas padaryti patrauklesnes jaunimui	16-29 m.	Nacionalinis	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2014			
2.2. Profesinio mokymo įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų pakeitimai.	Sudaryti sąlygas pameistrystės profesinio mokymo organizavimo formos plėtotei profesiniame mokyme.	Besimokantieji profesinio mokymo sistemoje	Nacionalinis	Svietimo ir mokslo ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ūkio ministerija	2014			
2.3. Įvertinti ir esant poreikiui patobulinti Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos struktūrą ir jos veiklą reglamentuojančius teisės aktus, užtikrinant Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimą.				Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos				
Integraciją į darbo rinką skatinančios priemonės: planuojamos iniciatyvos nedarbo prevencijai								
2.4. Įgyvendinti ESF projektą „Profesinis mokymas pameistrystės forma darbo rinkos mokymo centruose“	Išbandyti pameistrystės profesinio mokymo organizavimo formą ir parengti rekomendacijas.	900 mokinių besimokančių 5 darbo rinkos mokymo centruose	Regioninis	5 darbo rinkos mokymo centrai	2014-2015	2,5	2,5	
2.5. Parengti ir įgyvendinti programą, skirtą suteikti absolventams profesinius įgūdžius ir kompetencijas, pagal konkrečios darbo vietos poreikius bei darbo vietos ar verslo kūrimo įgūdžius	Sudaryti sąlygas įgyti žinių, įgūdžių ir kompetencijų pačiam asmeniui susikurti darbo vietą (pradėti savo verslą).	Mokiniai, studentai	Nacionalinis	Svietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2014-2016	3,0		
2.6. Rengti ir įgyvendinti užsakomąsias mokymo/studijų programas, mokymo įstaigoms bendradarbiaujant su darbdaviais	Profesinio mokymo įstaigos ir aukštosios mokyklos bendradarbiaudamos su darbdaviais ir kitais socialiniais partneriais vykdydys mokymo/studijų programas, parengtas pagal darbdavių pageidavimus, ruoš konkrečiai darbo vietai aukštos kvalifikacijos.	Mokiniai, studentai.	Nacionalinis	Svietimo ir mokslo ministerija	2014-2016	3,0		
2.7. Bendradarbiaujant su darbdaviais sukurti ir įgyvendinti, absolventų integravimosi į darbo rinką (stažuotojo ir kt.) schemas	Sudaryti sąlygas mokyklų absolventams įgyti papildomos praktinės patirties, specifinių darbo kompetencijų stažuojantis įmonėse	Mokyklų absolventai	Nacionalinis	Svietimo ir mokslo ministerija	2014-2016	30,0		

Iniciatyvos/ reformos pavadinimas	Pagrindiniai tikslai	Tikslinė grupė	Mastas	Vykdytojas	Įgyvendinimo grafikas	Įgyvendinimo kaštai		
						Iš viso (mln. Lt)	ES/ES F/JU (mln. Lt)	VB
2.8. Išplėtoti Lietuvos darbo biržos informacinę sistemą, numatant jaunimui galimybes sužinoti apie darbo pasiūlymus, stažuotes ir praktiką įvairiose vietovėse, regionuose ir šalyse.	Didinti darbo paklausos skaidrumą.	16-29 m.	Nacionalinis	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, socialiniai partneriai	2014-2020	0,08		0,08
2.9. Plėsti aukštos kvalifikacijos specialistų duomenų bazę Talentų bankas (aukštos kvalifikacijos specialistų duomenų bazė interneto svetainėje www.ldb.lt), įtraukiant užsienyje studijuojančius jaunuolius.	Didinti darbo pasiūlos skaidrumą.	25-29 m.		Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2014	0,01		
2.10. Tvaraus užimtumo stebėsenos modelio sukūrimas	Stebėti jaunų žmonių įsitvirtinimą darbo rinkoje.	16-29 m.		Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2014	0,03		
Integraciją į darbo rinką skatinančios priemonės: planuojamos iniciatyvos (NEET)								
2.11. Įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimą programas („Įsitvirtink darbo rinkoje“, „Įtvirtink turimą kvalifikaciją“, „Būk mobilus“, „Įgyk ar tobulink darbui reikalingą kvalifikaciją ar (ir) kompetenciją“, „Užsiimk verslą“ ir kt.)	Padėti bedarbiams ir įspėtiems apie atleidimą iš darbo jaunuoliams įsitvirtinti darbo rinkoje arba įsidarbinti, skatinant jų įsidarbinimą darbo vietose, nutolusiose nuo jų gyvenamosios vietos, padėti įgyti ar tobulinti kvalifikaciją arba (ir) įgyti kompetencijų pagal profesinio mokymo programas. Skatinti profesinio mokymo organizavimą pas darbdavius, tiesiogiai darbo vietoje, remti jaunų bedarbių neterminuotą įdarbinimą, steigiant naujas darbo vietas, paremti darbo ieškančių asmenų, registruotų teritorinėje darbo biržoje, darbo vietų steigimą sau ar kitiems bedarbiams įdarbinti, remiant šeimos verslą.	16-29 m.	Nacionalinis ,	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2014-2020	380,97	192,5	188,47
2.12. Parengti ir įgyvendinti savarankiško užimtumo rėmimo programas grįžtantiems emigrantams.	Padėti integruotis į darbo rinką grįžtantiems emigrantams	15-29 m.	Nacionalinis	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2014-2015	102,5	46,3	31,7
2.13. Apibendrinti turimą informaciją apie paklausiausias profesijas ir panaudojant informavimo priemones nukreipti neapsisprendusį jaunimą mokytis ar tobulinti paklausiausių	Didinti darbo paklausos skaidrumą ir efektyvumą	16-25	Nacionalinis	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija,	2014–2020	1,7		

