

LIETUVOS
rytas

lrytas.lt

LIETUVOS
rytas.tv

LIETUVOS
rytas
SPAUSTUVĖ

Karjeros valdymo samprata ir patirtis verslo sektoriuje

Nijolė Kudabienė,
2011m. spalio 20 d.

LIETUVOS
rytas

lrytas.lt

LIETUVOS
rytas.tv

LIETUVOS
rytas
SPAUSTUVĖ

TRADICINĖ KARJEROS SAMPRATA

- DARBUOTOJO SAUGUMAS
- ORGANIZACIJOS ĮSIPAREIGOJIMAS DĖL DARBUOTOJO KARJEROS GALIMYBIŲ

Tradicinė karjeros samprata

LIETUVOS
rytas

lrytas.lt

LIETUVOS
rytas.tv

LIETUVOS
rytas
SPALSTUVĖ

Dauguma tradicinių teorijų karjerą apibrėžia labiau struktūros negu individo prasme:

- Karjera - seka susijusių darbų, išdėstytų hierarchiškai prestižo prasme,
- Darbuotojas juda tam tikra tvarka aukštyn per tam tikrą skaičių pozicijų, kurios reikalauja didesnio meistriškumo ir atsakomybės bei suteikia didesnę finansinę grąžą“,
- Pareigybės apibrėžiamos tam tikrais reikalavimais, susijusiais su mokymu bei darbo patirtimi,
- Darbuotojas turi rodyti savo susidomėjimą aukštesnio lygio pareigybe bei demonstruoti pasirengimą įgyti reikiamų įgūdžių naujam darbui atlikti,
- Karjera – saugumo garantas.

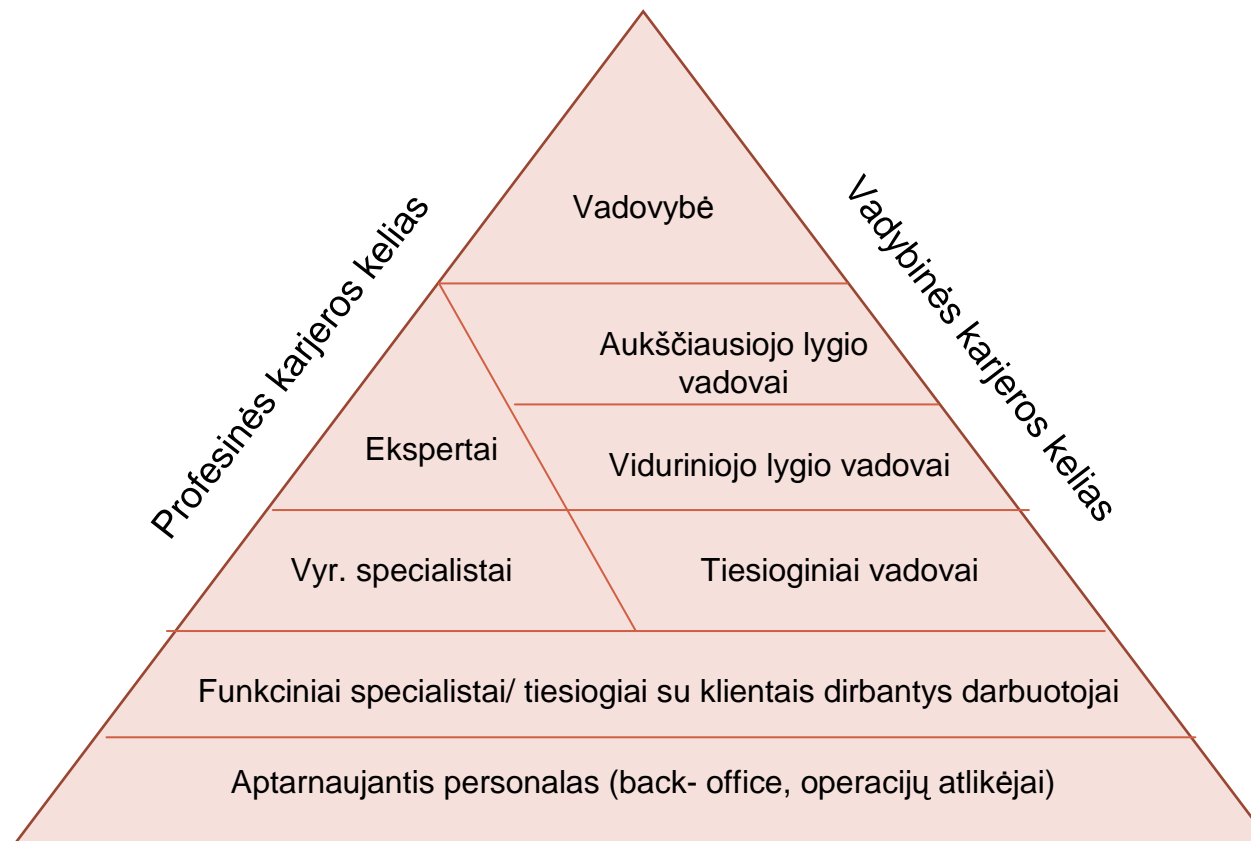
Tradicinės karjeros piramidė

LIETUVOS
rytas

lrytas.lt

LIETUVOS
rytas.tv

LIETUVOS
rytas
SPAUSTUVĖ



Tradicinis karjeros valdymas

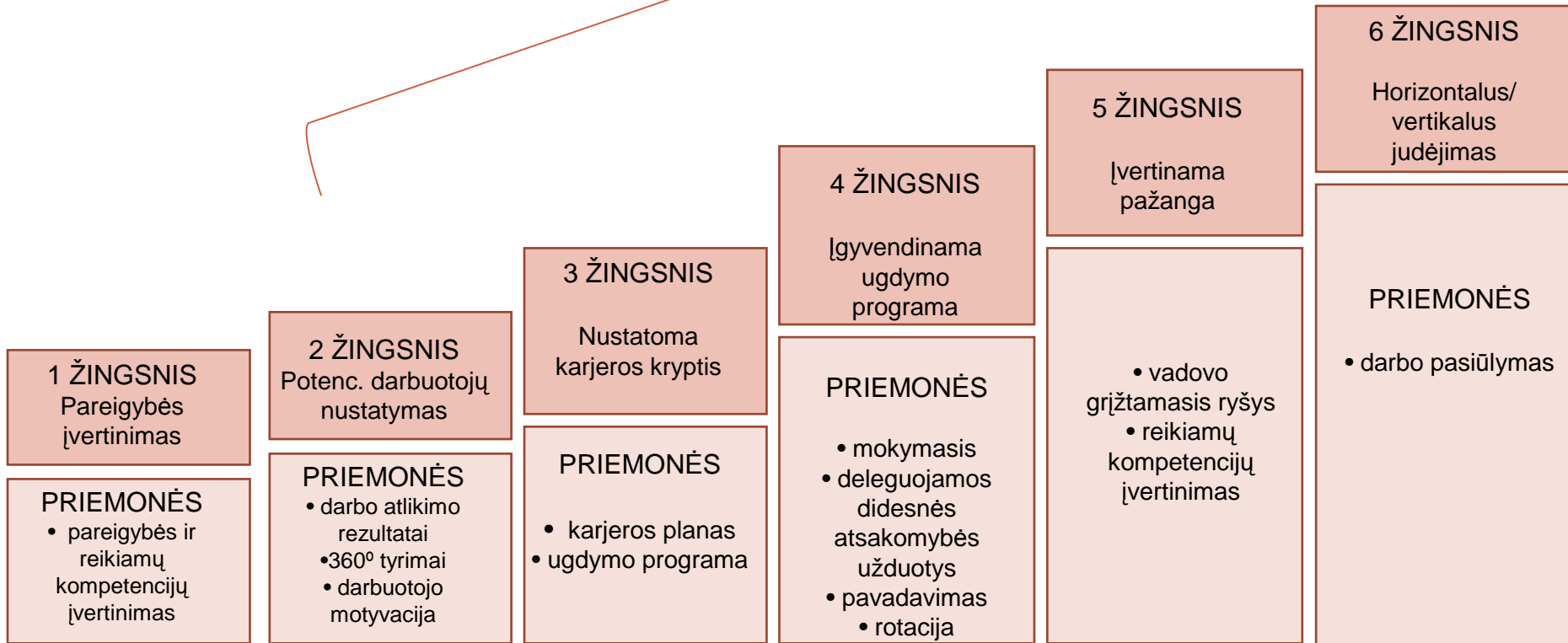


Tradicinio karjeros valdymo esmė:

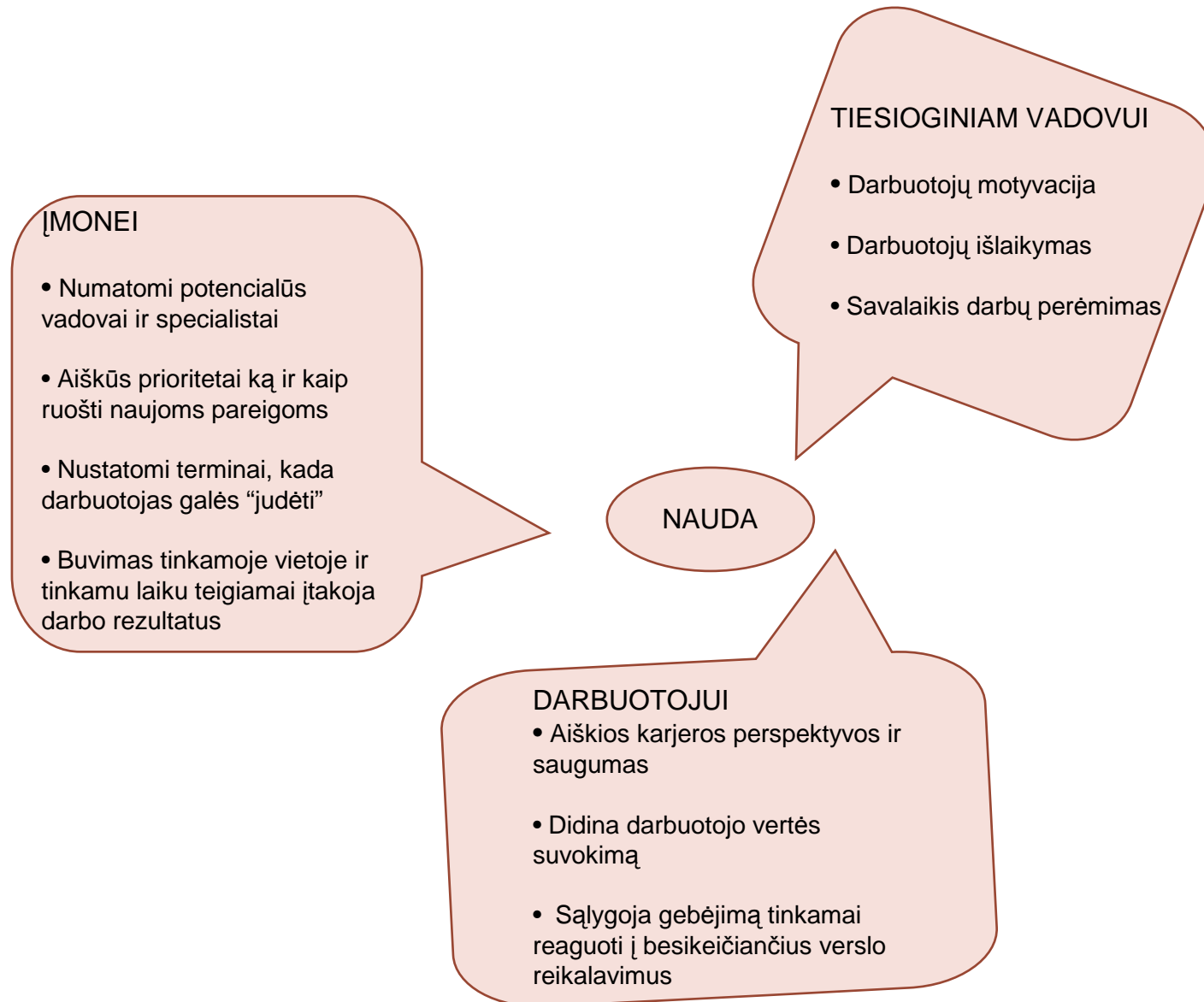
- Kaip ir ką organizacija turi padaryti vystant darbuotojo karjerą verslo poreikių kontekste,
- Karjera kuriama bei valdoma centralizuotai,
- Karjeros valdymas yra labiau susijęs su verslo vystymo, negu su darbuotojų vystymo poreikiais
 - paprastai yra nukreiptas į tam tikras svarbias potencialių darbuotojų grupes.

Tradicinio karjeros valdymo procesas

nuo 1 -2 mėn. iki 2 metų



Tradicinio karjeros valdymo nauda



LIETUVOS
rytas

lrytas.lt

LIETUVOS
rytas.tv

LIETUVOS
rytas
SPAUSTUVĖ

NAUJA KARJEROS SAMPRATA

- KARJERA NEBĖRA SAUGUMO GARANTAS
- INDIVIDUALAUS KARJEROS VALDYMO GALIMYBĖS
- DIDESNĖS DARBUOTOJŲ ĮSIDARBINIMO GALIMYBĖS

Pokyčiai karjeros valdyme



- Per pastaruosius keletą dešimtmečių įvyko didžiuliai pokyčiai organizacijose:
 - Darbdavys dabar negali ar nenori pažadėti ir formaliai valdyti darbuotojų karjeros galimybes,
 - Aktualus tampa nebe saugumas darbe, bet įsidarbinimo galimybė,
- Dabar karjera suprantama
 - Kaip seka pareigybių, rolių, veiklų ir patirties, - visa tai su kuo darbuotojas susiduria dirbdamas įvairiose organizacijose,
 - Karjera nebėra laikoma saugumo garantas, bet kaip kompleksinis dinamiškas ir visa apimantis procesas, kuris susijęs su nuolatiniu mokymusi visos organizacijos mastu.

Individualus karjeros valdymas

LIETUVOS
rytas

lrytas.lt

LIETUVOS
rytas.tv

LIETUVOS
rytas
SPAUSTUVĖ

•Būtinybė patiems darbuotojams prisiimti didesnę atsakomybę rūpintis savo karjeros vystymu:

- „Daryk pats – valdyk savo karjerą“,
- Darbuotojai turi tobulinti savo įgūdžius ir gebėjimus kaip sėkmingai valdyti šį procesą,

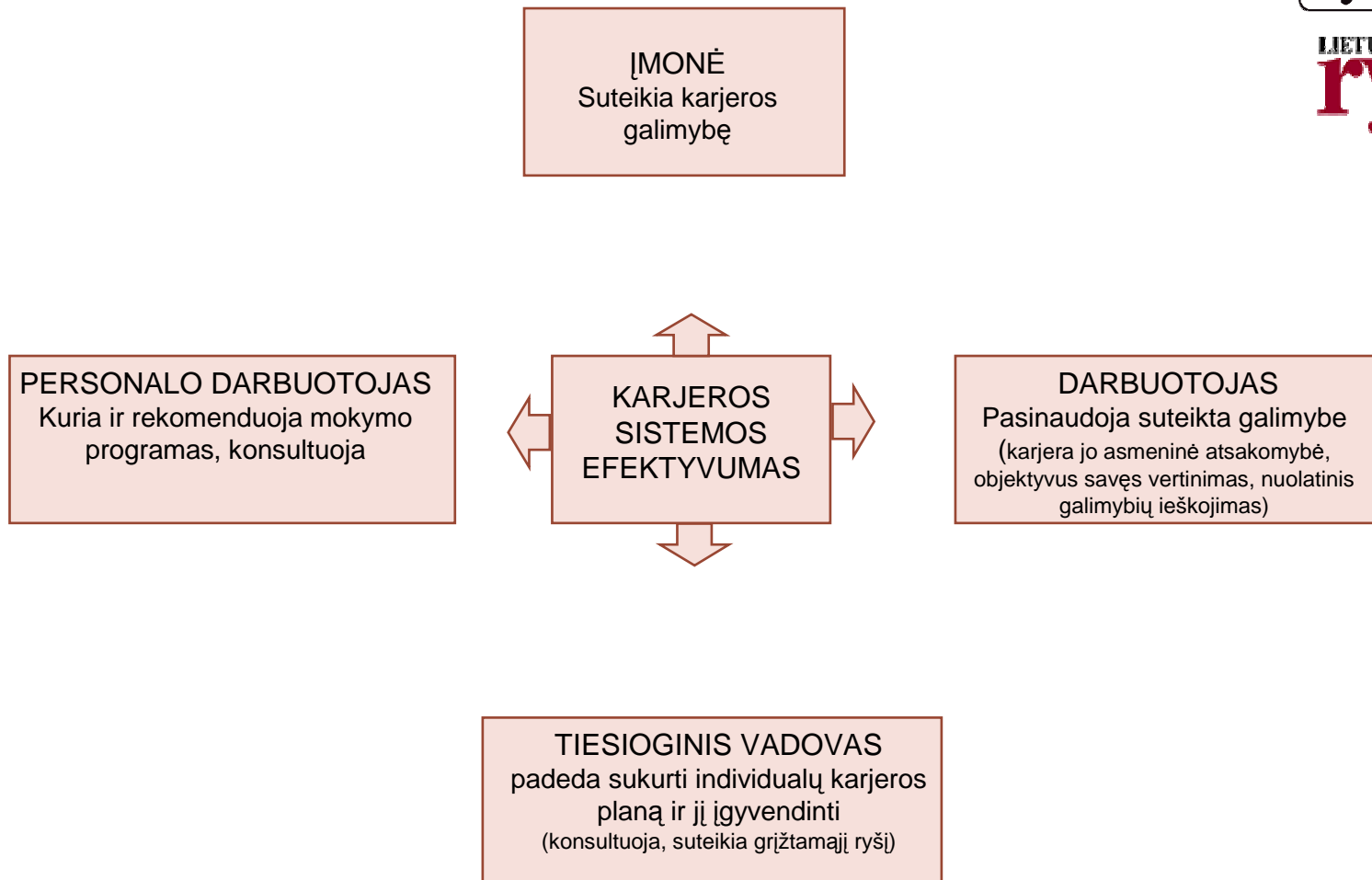
•Organizacija keičia savo vaidmenį:

- Nuo koordinatoriaus ir fasilitatoriaus vaidmens į konsultanto pagalbą darbuotojui,
- Besimokančios organizacijos sąvoka, organizacijos, kuri fokusuojasi į individualų darbuotojų ugdymą, užtikrinant nuolatinį mokymąsi ir tobulinimąsi,

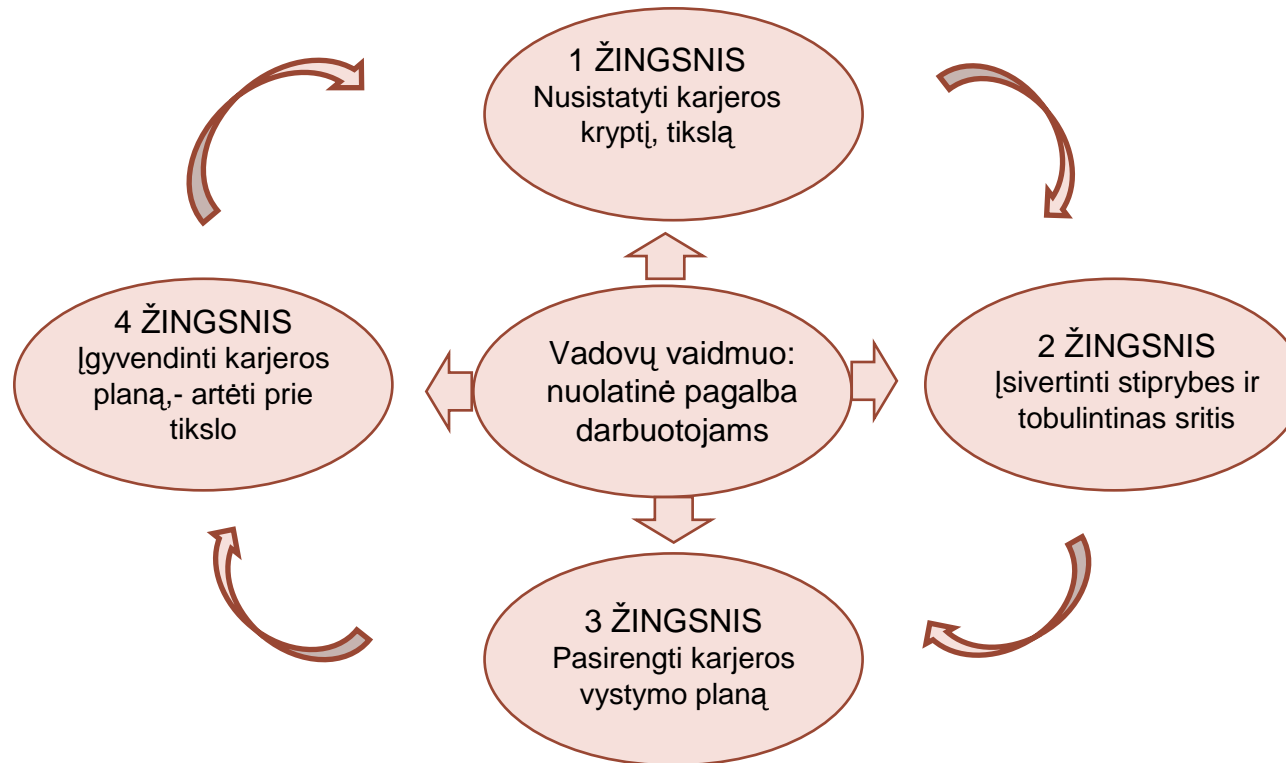
•Individualus karjeros valdymas pats savaime negarantuoja sėkmės

- Kad individuali darbuotojų karjera būtų sėkminga, turi būti apjungtos organizacijos ir darbuotojo pastangos ir atsakomybė.

Karjeros valdymo dalyvių vaidmenys



Individualaus karjeros valdymo ciklas



Individualaus tobulėjimo prielaidos:

- Organizacijos palaikymas
- Vadovo pagalba
- Darbuotojo stimulas, motyvacija

Karjeros kompetencijos



- Tradicinės karjeros atveju darbuotojui pakako kompetencijų, susijusių su siekiu geriau atlikti darbą,
- Šiuolaikinėje verslo aplinkoje:
 - Darbuotojai turi būti savo karjeros valdytojais, - jiems reikia žinių ir įgūdžių valdyti savo karjerą,
 - Įgūdžiai, žinios ir gebėjimai, kurių žmonėms reikia savo karjerai valdyti gali būti suprantami kaip tam tikras karjeros valdymo kompetencijų rinkinys,
- Dėmesio skyrimas karjeros valdymo kompetencijoms suteikia naujas galimybes tiek karjeros dalyviams, tiek ir pačiai organizacijai.

Ačiū už dėmesį!