



# KARJEROS VALDYMO KOMPETENCIJOS. SITUACIJA DARBO RINKOJE

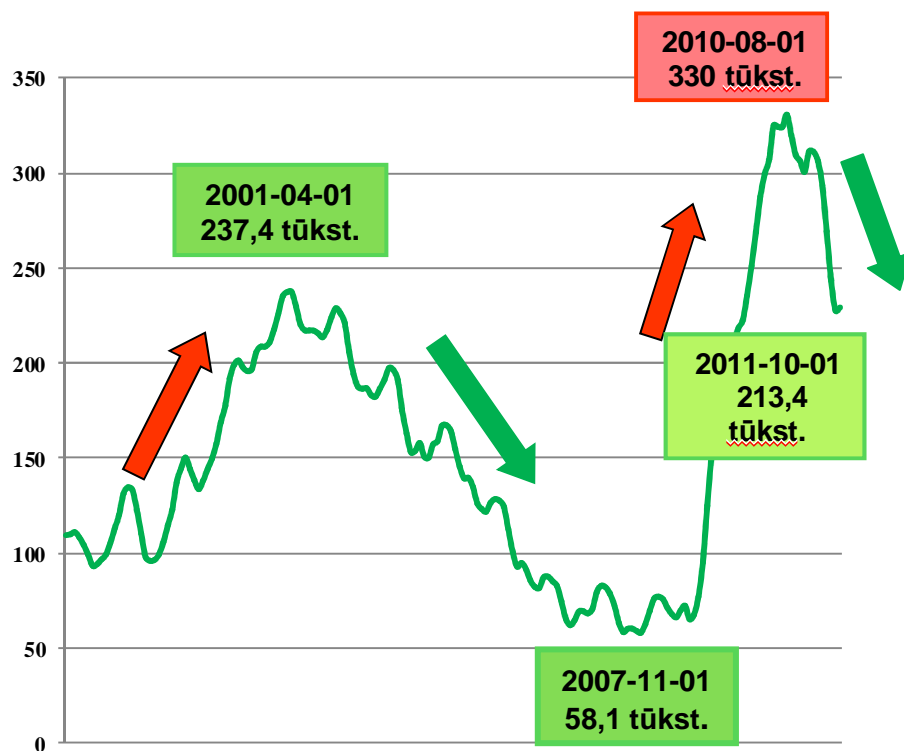
DAIVA LIUGIENĖ  
Lietuvos darbo biržos  
I.e. Darbo išteklių skyriaus  
vedėjo pareigas

**2011 m. spalio 20 d.**

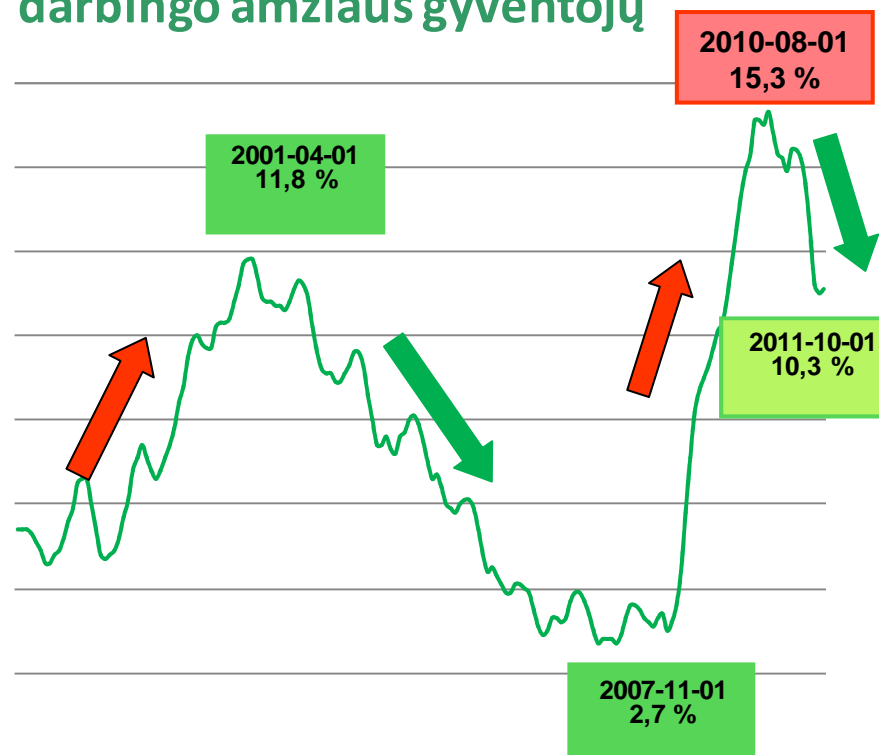


# Registruotas nedarbas

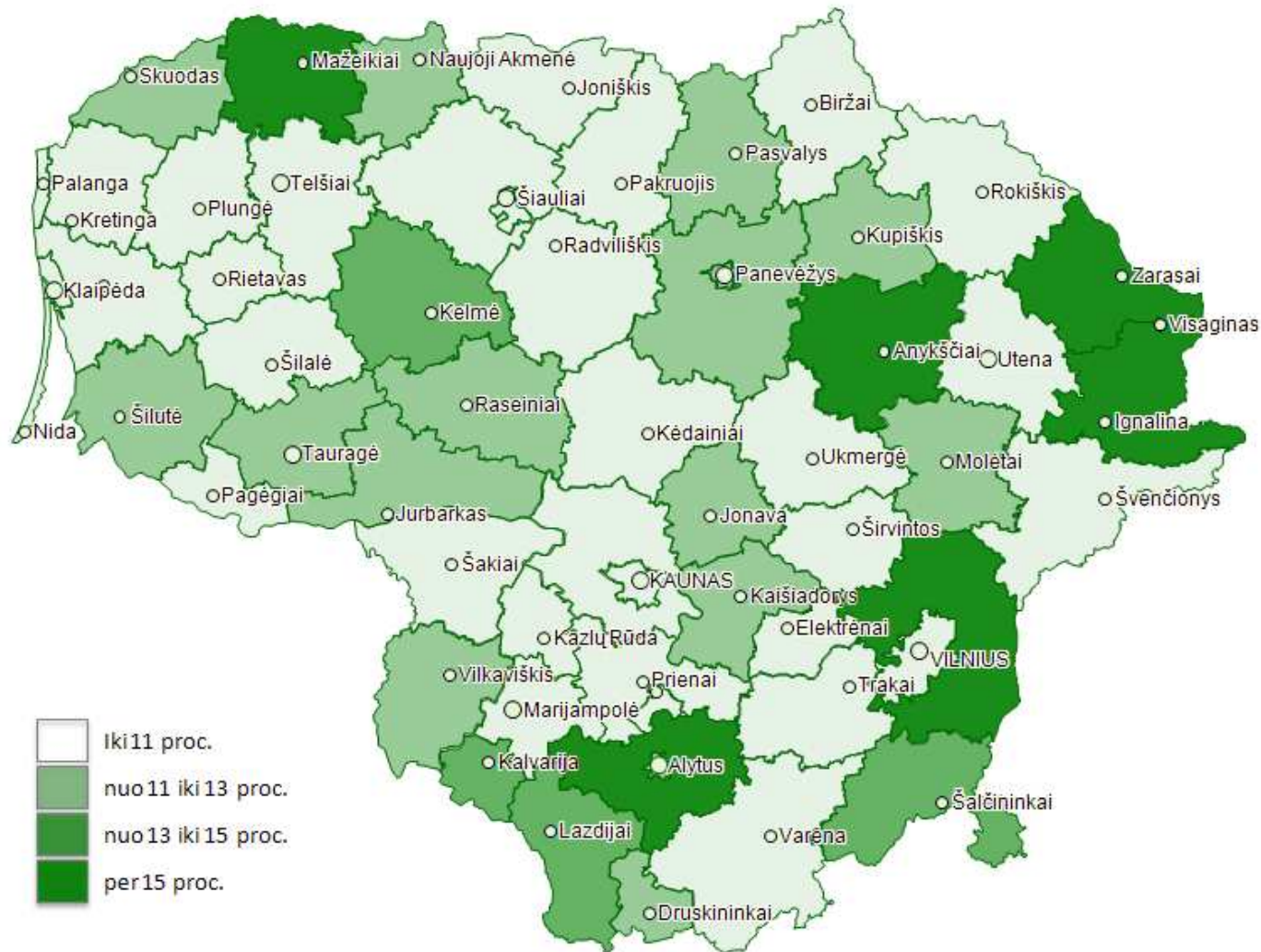
## Bedarbiai



## Bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų



# Bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų 2011-10-01



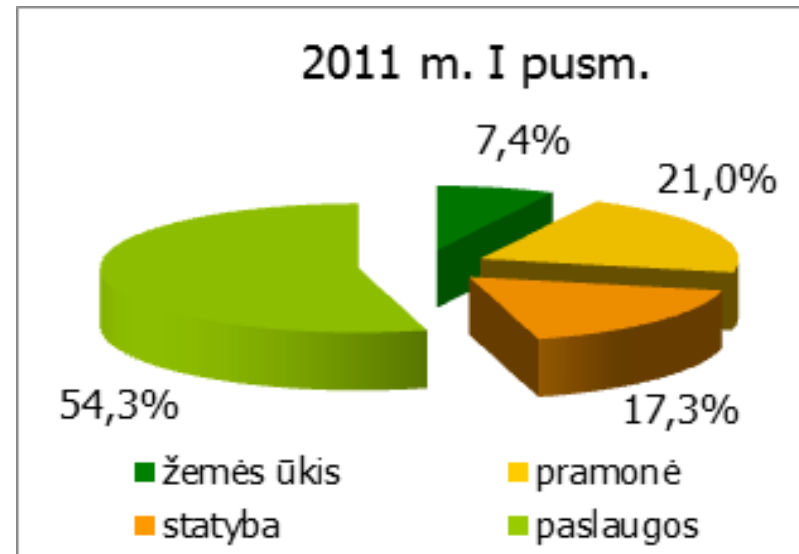
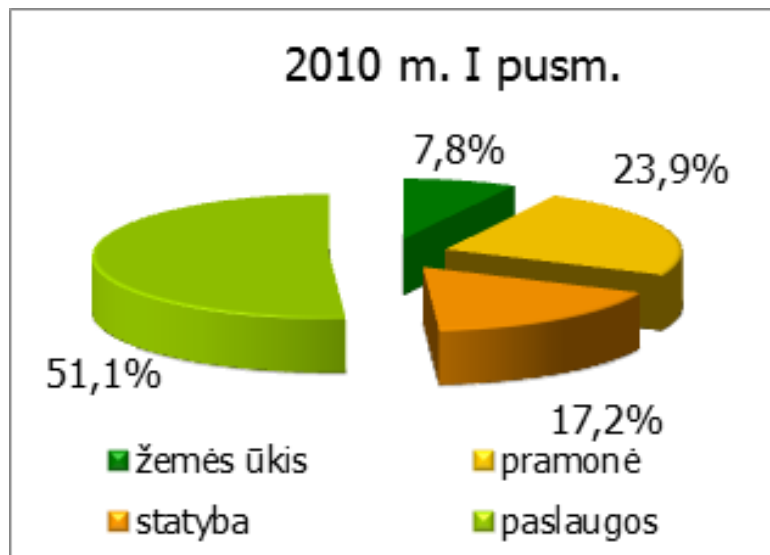
Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų - 10,3

Bedarbių skaičius, tūkst. - 213,4



## Didžiausias darbo poreikis – paslaugų sektoriuje

Kas penkta laisva darbo vieta registruota pramonės sektoriuje



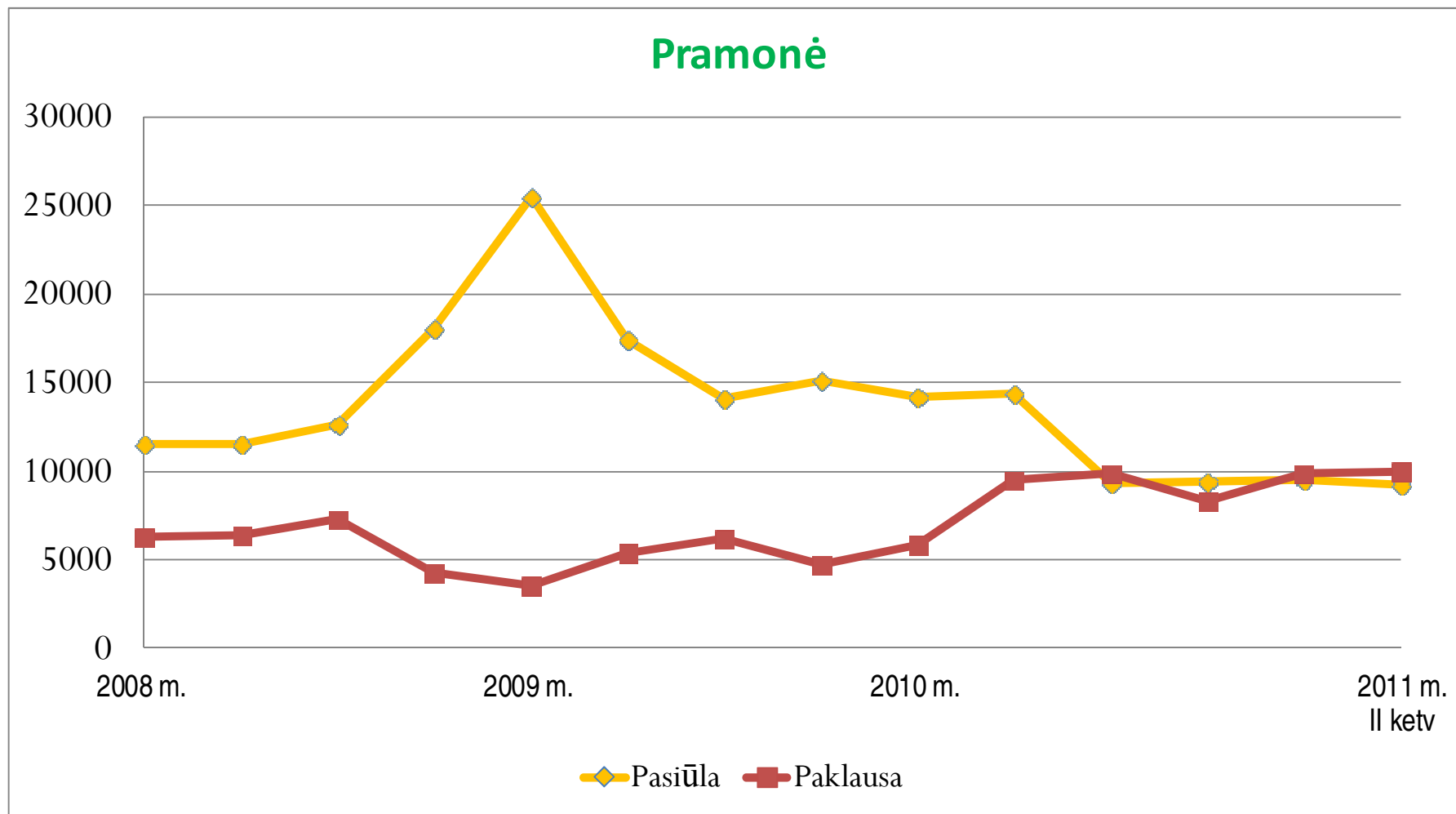
Per 2011 metų pirmąjį pusmetį darbo birža duomenų bazėje registravo 89,1 tūkst. laisvų darbo vietų:

35,0 tūkst. – terminuotam įdarbinimui ir 54,1 tūkst. – neterminuotam įdarbinimui.

Darbdaviai registravo 32,4 proc. daugiau darbo vietų negu 2010 metų tuo pačiu laikotarpiu (67,3 tūkst.).

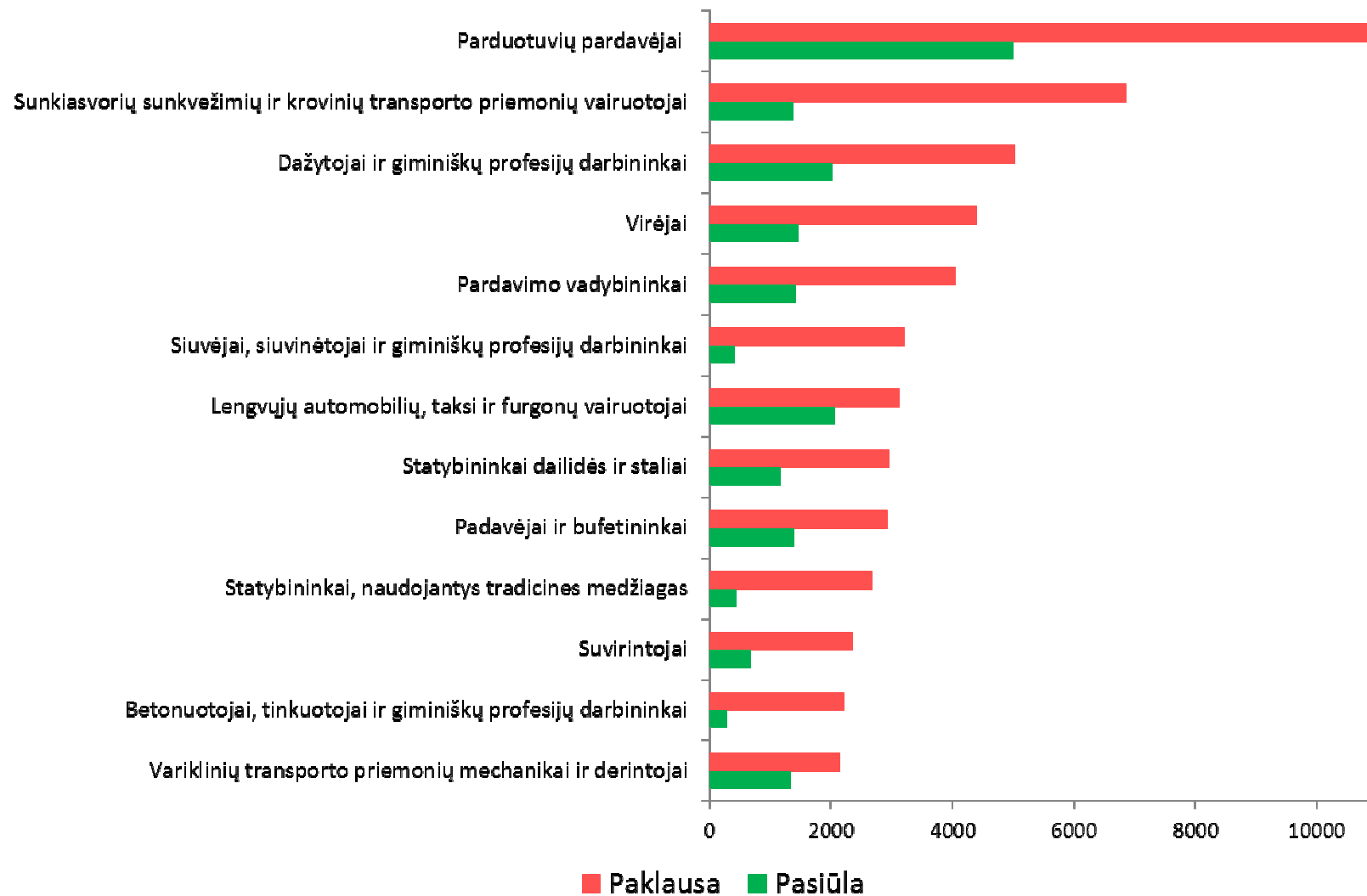


## Užregistruotų laisvų darbo vietų ir bedarbių, neseniai praradusių darbą, skaičiaus kitimas 2008–2010 m.

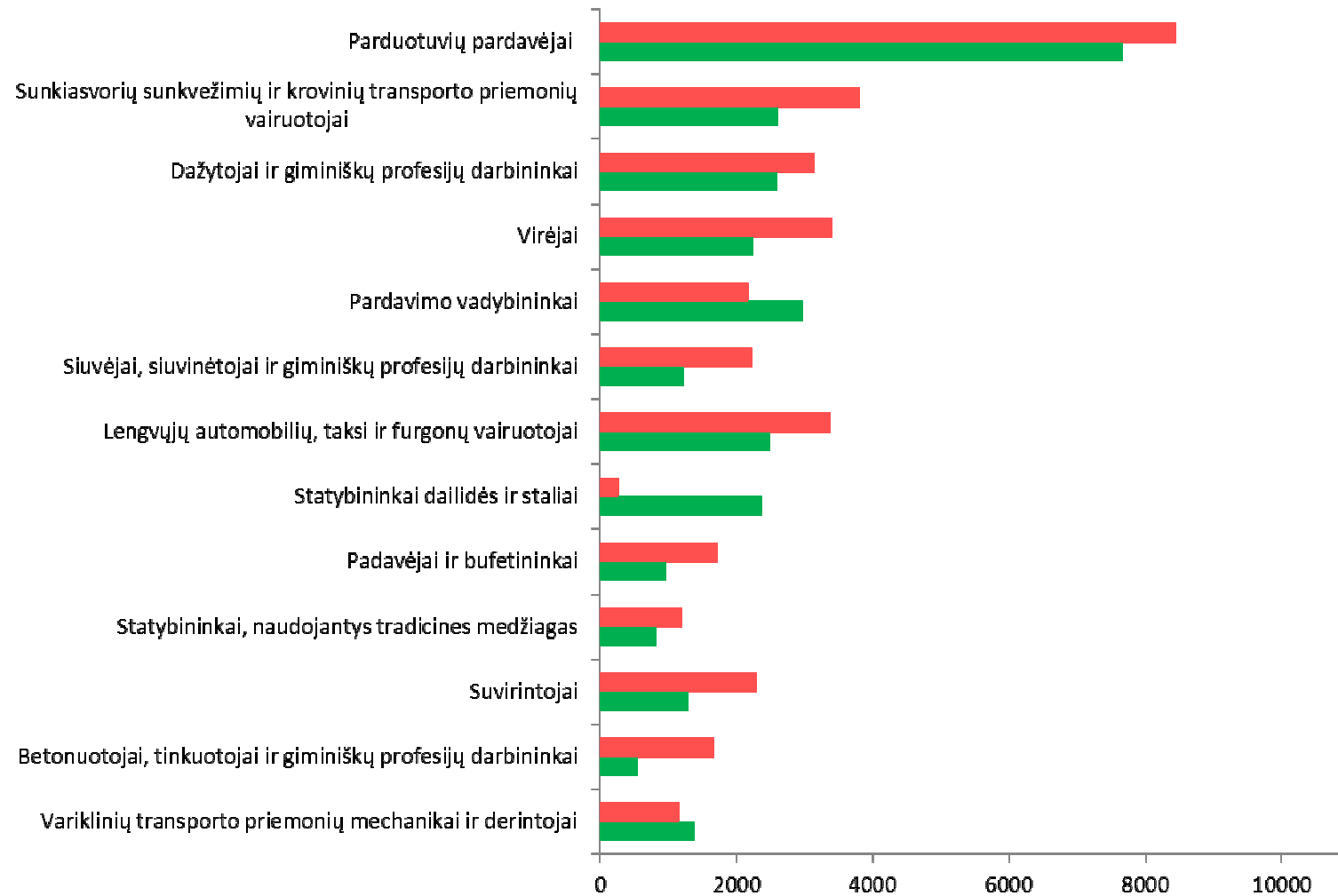


*Informacija pateikta ketvirčiais*

# Darbo pasiūla ir paklausa 2011 m. 01-09 mėn.

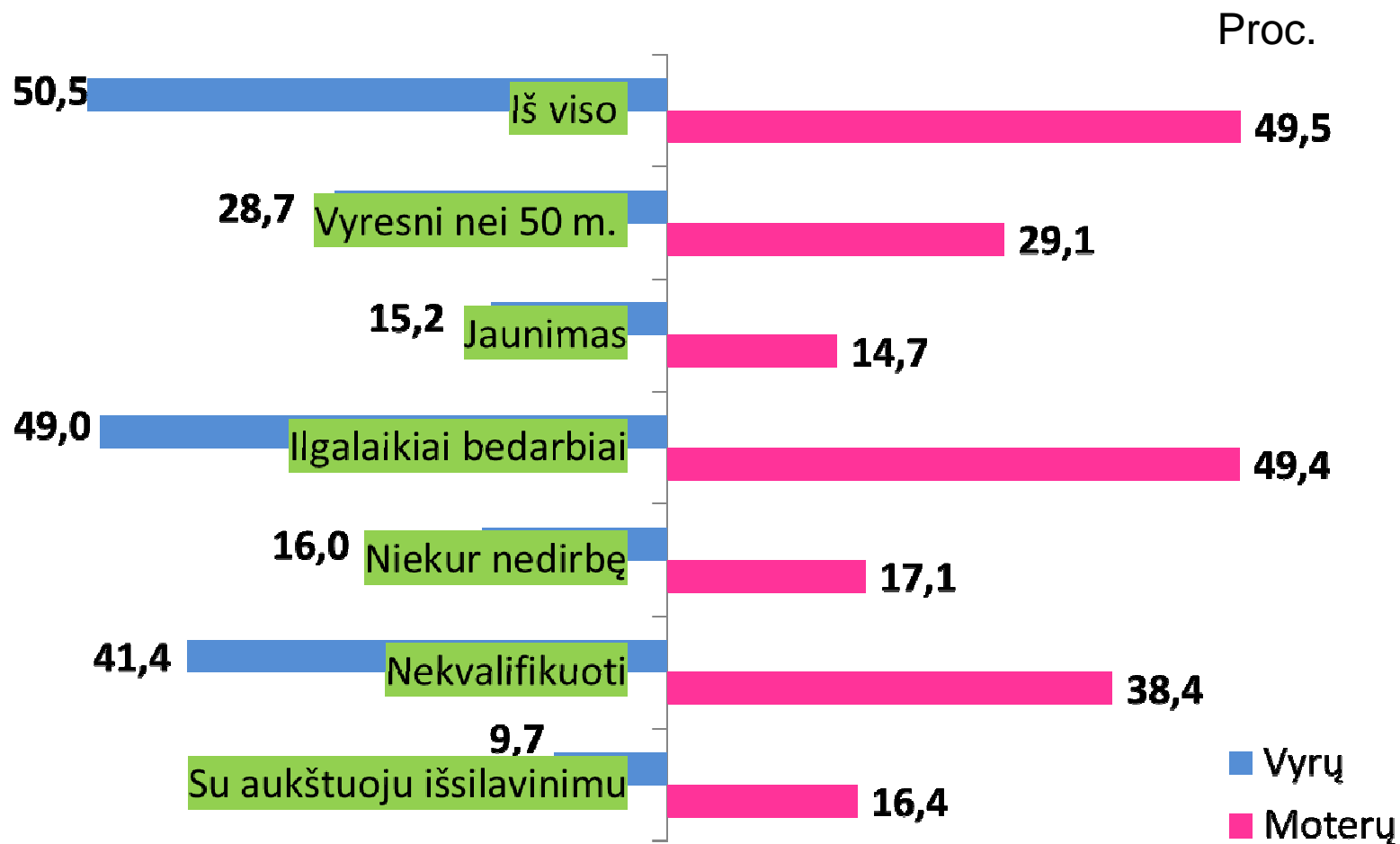


# Darbo pasiūla ir paklausa 2008 m. 01-09 mėn.





## Darbo pasiūlos struktūra







## Darbo rinkos paslaugos

Tikslas – padėti darbo ieškantiems asmenims planuoti profesinę karjerą, susirasti tinkamą darbą ir įsidarbinti, o darbdaviams – apsirūpinti tinkamais darbuotojais.



## Darbo rinkos paslaugos

- informavimo paslaugos

padėti darbo ieškantiems asmenims susirasti darbą ar įgyti paklausia darbo rinkoje kvalifikaciją ar kompetencijas, reikalingas įsidarbinti, o darbdaviams – susirasti tinkamų darbuotojų

- konsultavimo paslaugos

padidinti darbo ieškančių asmenų motyvaciją įsidarbinti ar mokytis, patarti dėl darbo pakeitimo, padėti jiems pasirinkti profesiją ar planuoti karjerą, atsižvelgiant į asmenines savybes ir darbo rinkos poreikius



## Darbo rinkos paslaugos

- tarpininkavimo įdarbinant paslaugos

padėti darbo ieškantiems asmenims susirasti tinkamą darbą, o darbdaviams – tinkamų darbuotojų

- individualios užimtumo veiklos planavimas

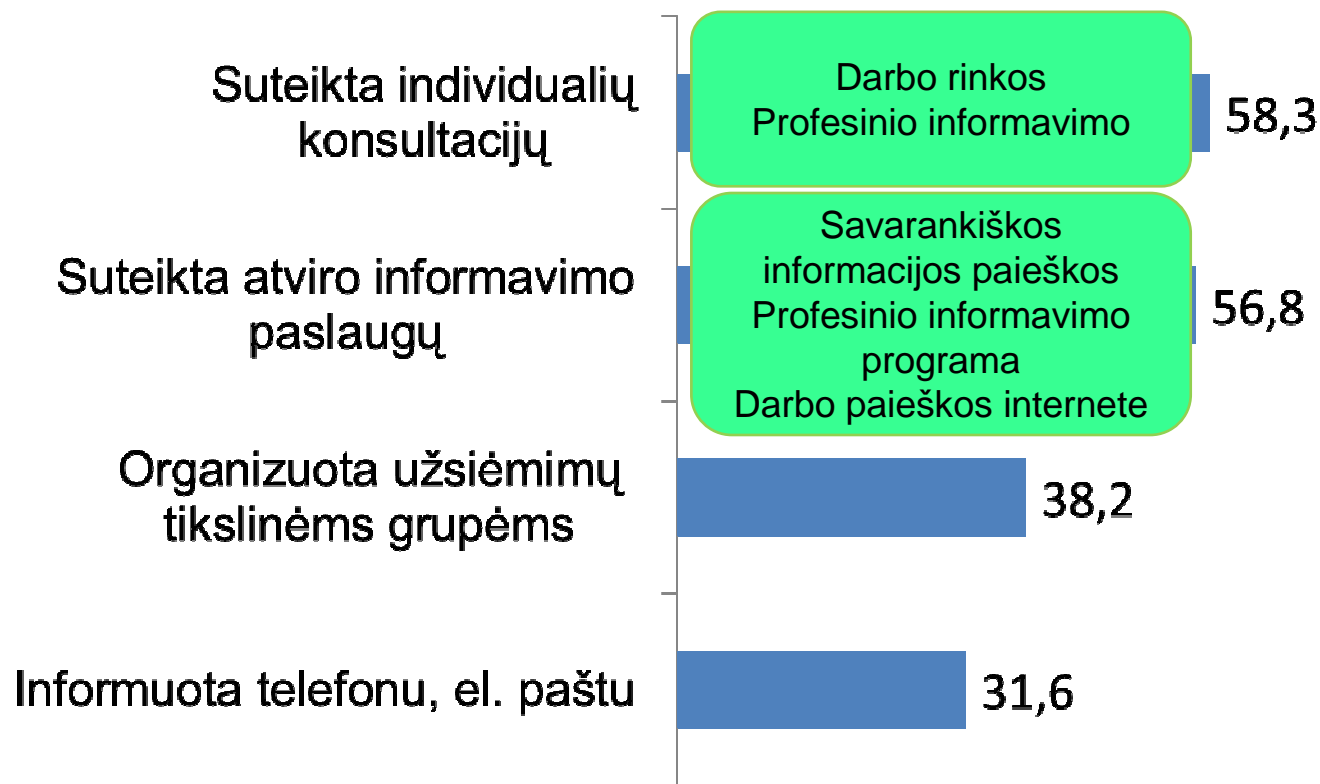
padėti bedarbiui kryptingai planuoti užimtumo veiklą ir priemones, sudarant individualų užimtumo veiklos planą dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių ir darbo rinkos paslaugų bedarbiui taikymo, siekiant greitesnės integracijos į darbo rinką



# Jaunimo darbo centrų veikla

2011 m. sausio-rugsėjo mėn.

tūkst.

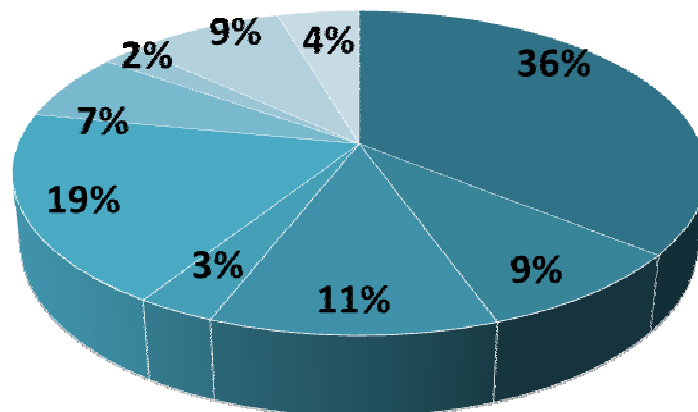




# Jaunimo darbo centrų veikla

2011 m. sausio-rugsėjo mėn.

## Renginiai tikslinėms grupėms



- Informaciniai užsiėmimai registruotiems darbo biržoje jaunuoliams
- Konsultavimas grupėse registruotiems darbo biržoje jaunuoliams
- Pirmojo darbo programa
- Motyvaciniai seminarai nemotyvuotiems, nekvalifikuotiems jaunuoliams
- Renginiai JDC klientams
- Išvažiuojamieji renginiai bendrojo lavinimo, aukštosiose mokyklose
- Renginiai studentams
- Renginiai moksleiviams
- Kiti renginiai

## Jaunimo darbo centrų renginių temos



- Situacija darbo rinkoje;
- Profesinis informavimas;
- Supažindinimas su profesijomis;
- Profesinio kryptingumo testai;
- Karjeros planavimas;
- Virtualūs įrankiai karjeros planavime;
- Aktyvi darbo paieška;
- CV ir motyvacinio laiško rengimas;
- Pasirengimas pokalbiui su darbdaviu;
- Verslumo pradmenys;
- Europass – atviros durys mokslui ir darbui Europoje!

**DĚKOJU UŽ DĚMES!**